



KALKINMA AJANSLARI
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ



SOGEP
SOSYAL GELİŞMEYİ
DESTEKLEME PROGRAMI



**GENÇ
İSTİHDAMI**
KALKINMA AJANSLARI | 2022-2023
TEMASI



BAKKA
BATI KARADENİZ KALKINMA AJANSI
WESTERN BLACK SEA DEVELOPMENT AGENCY

2023 YILI SOSYAL GELİŞMEYİ DESTEKLEME PROGRAMI (SOGEP)

- GENÇ İSTİHDAMI
- ARKA PLAN VE GEREKÇE

2023 YILI TEMASI: GENÇ İSTİHDAMI

ÖZEL AMAÇLAR

- Gençlerde yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma bilincinin oluşturulması
- Gençlerin geleceğin işlerinin gerektirdiği beceriler ile donatılması
- Gençlerin becerilerine uygun işlerde istihdam edilmesi
- Gençlerin üretim süreçlerine aktif katılımının sağlanması

**KALKINMA AJANSLARI
TARAFINDAN 2022-2023
DÖNEMİNDE
YÜRÜTÜLECEK
FAALİYETLER
KAPSAMINDA GENÇ
İSTİHDAMININ
ARTIRILMASI VE GENÇ
GİRİŞİMCİLİĞİN
SAĞLANMASI TEMEL
AMAÇTIR.**



**GENÇ NÜFUS
15-34
YAŞ**



*GENÇ İSTİHDAMI VE
GİRİŞİMCİLİĞİNE
ODAKLANAN
PROJELER*

*İSTİHDAM
GARANTİLİ MESLEKİ
EĞİTİM PROJELERİ*



**ÖNCELİKLİ
PROJELER**

*ÖZEL HEDEF
KİTLELERE
ODAKLANAN
PROJELER
(MADDE BAĞIMLISI,
ENGELLİ, OTİZMLİ)*

*ÖN FİZİBİLİTE VE
TALEP ANALİZİ
OLAN VE ATIL
KAMU YAPILARININ
DEĞERLENDİRİLDİ
Ğİ PROJELER*



PROJELERİN ARKA PLANI İÇİN HAZIRLIK

- Hazırlanan projenin bölgenin sorun ve ihtiyaçlarına cevap veriyor olması ve bu alanlarda yapılan çalışmalara atıfta bulunması önemlidir.
- İkinci aşama olarak proje ulusal ve bölgesel üst ölçekli planlarla da uyum göstermelidir.

ULUSAL ÖLÇEKTE KAYNAKLAR

- ✓ **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları - Birleşmiş Milletler**
- ✓ **11. Kalkınma Planı**
- ✓ **2014-2023 Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi**
- ✓ **2023 Sanayi ve Teknoloji Stratejisi**
- ✓ **2021-2023 Ulusal Kırsal Kalkınma Stratejisi**

ULUSAL ÖLÇEKTE KAYNAKLAR

- ✓ 2023 Eğitim Vizyonu
- ✓ 2018-2023 Uyuşturucu ile Mücadele Ulusal Strateji Belgesi ve Eylem Planı
- ✓ 2018-2023 Kadının Güçlenmesi Stratejisi ve Eylem Planı
- ✓ 2030 Engelsiz Vizyon Belgesi

BÖLGESEL ÖLÇEKTE KAYNAKLAR

- ✓ 2014-2023 Batı Karadeniz Bölge Planı
- ✓ Zonguldak'ın Yaşam Kalitesi ve Engelli Profili Araştırması
- ✓ Sosyal Dışlanma Sorunları ve Zonguldak Roman Araştırması

BÖLGESEL ÖLÇEKTE KAYNAKLAR

✓ Zonguldak İlinde Göçün Sosyo-
Ekonomik Nedenleri ve
Alınabilecek Tedbirler

✓ Safranbolu Esnaf ve
Sanatkarlar Odası İş Gücü
Sorunlar ve Çözümler
Araştırması Projesi Raporu

✓ Bartın'da Engellilerin Tespiti
ve Analizi



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

YOKSULLUĞA SON

Yoksulluğun her biçiminin ortadan kaldırılması günümüzde insanlığın karşı karşıya olduğu en büyük sorun olmaya devam ediyor. Aşırı yoksulluk içinde yaşayan insanların sayısı 1990 ile 2015 arasında 1,9 milyardan 836 milyona düşmek suretiyle, yarıdan fazla azalmış olsa da, hala çok sayıda insan en temel insani gereksinimlerini karşılama savaşı vermektedir.

Günümüzde dünya genelinde 800 milyondan fazla insan günde 1,25 ABD dolarından daha az gelire geçinmeye çalışıyor; birçoğunun yeterli gıda, temiz içme suyu ve sıhhi koşullara erişimi bulunmuyor. Çin ve Hindistan gibi ülkelerdeki hızlı ekonomik büyüme, milyonlarca insanı yoksulluktan kurtarmıştır, ancak ilerleme dengesiz olmuştur. Kadınların yoksulluk içinde olması; ücretli işler, eğitim ve mülkiyete erişim eşitsizliği nedeniyle, erkeklere göre daha olasıdır. Bu amaçla en korunmasız durumda olanların hedeflenmesi, temel kaynaklar ve hizmetlere erişimin artırılması ve çatışmalar ile iklim temelli afetlerden etkilenen toplumların desteklenmesini içerir.





SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Günümüzde, 15 yıl öncesine göre daha çok sayıda kız çocuğu okula gidiyor; bölgelerin çoğunda ilköğretimde cinsiyet eşitliği sağlanmış durumdadır. Kadınlar artık, tarım dışında ücretli işgücünün %41'ini oluşturuyor; bu oran 1990 yılında %35 idi.

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, bu başarıların üzerine inşa ederek, kadınlar ve kız çocuklarına karşı ayrımcılığı her yerde ortadan kaldırmayı hedefliyor. Bazı bölgelerde işgücü piyasasında hala büyük eşitsizlikler var, kadınlar hala işe eşit erişime sahip değiller.

Bu hedefin gerçekleştirilmesi için, kadınların arazi ve mülk gibi ekonomik kaynaklar üzerinde eşit haklara sahip olmasını sağlamak hayati önem taşıyan bir hedefdir. Aynı şekilde, cinsel ve üreme sağlığına herkesin erişmesini sağlamak da hayati önem taşıyor. Günümüzde kamu görevindeki kadın sayısı her zamankinden daha yüksek; ancak kadın liderlerin teşvik edilmesi, toplumsal cinsiyet eşitliğini daha ileriye götürecek politikalar ve mevzuatın güçlendirilmesine katkı sağlayacak.





SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

2008 yılındaki ekonomik kriz ve küresel durgunluğun kalıcı etkilerine rağmen, aşırı yoksulluk içindeki işçi sayısı son 25 yılda büyük ölçüde azalmıştır. Gelişmekte olan ülkelerde orta sınıf, toplam istihdamın artık %34'ten fazlasını oluşturuyor; bu rakam, 1991 ile 2015 arasında neredeyse üçe katlanmıştır.

Ancak, küresel ekonomi düzelmeye devam ederken, büyümenin daha yavaş olduğunu, eşitsizliklerin arttığını, iş imkanlarının büyüyen işgücüyle aynı oranda artmadığını görüyoruz. Uluslararası Çalışma Örgütü'ne göre, 2015 yılında 204 milyondan fazla insan işsizdi.

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, sürdürülebilir ekonomik büyüme, daha yüksek verimlilik düzeyleri ve teknolojik yenilikleri teşvik ediyor. Girişimcilik ve iş imkanlarının teşvik edilmesi bunun anahtarıdır; zorla çalıştırma, kölelik ve insan ticaretini ortadan kaldırmanın anahtarı da etkin önlemlerdir. Amaç, bu hedeflerle 2030 yılına kadar tam ve üretken istihdam, tüm kadınlar ve erkekler için insana yakışır iş sağlamaktır.



11. KALKINMA PLANI

2.2.3.2. BİLİM, TEKNOLOJİ VE YENİLİK

Md. 439. Etkin işleyen bir araştırma ve yenilik ekosistemi oluşturularak bilgi üretme ve kullanma kapasitesinin geliştirilmesi, yüksek katma değerli ürün ve hizmetleri destekleyecek nitelikte Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerinin artırılması temel amaçtır.

Md. 452.4. Sosyal girişimcilikle ilgili düzenleme yapılacak, sosyal etkinin ölçülmesine yönelik kapasite artırılacak, analiz sonuçlarına göre iyi uygulamaların topluma katkıları oranında destek miktarlarının kademeli olarak artırılması sağlanacaktır.

2.3. NİTELİKLİ İNSAN, GÜÇLÜ TOPLUM

Md. 537. Ülkemizin beşeri yapısının güçlenmesine yönelik tüm kademelerde kapsayıcı ve kaliteli eğitim hamlesiyle bilgiyi ekonomik ve sosyal yarara dönüştüren, teknoloji kullanımına ve üretime yatkın nitelikli insan yetiştirilmesi hedeflenmektedir. Bu çerçevede; tüm bireylerin kapsayıcı ve nitelikli bir eğitime ve hayat boyu öğrenme imkânlarına erişim sağlamaları amaçlanmaktadır. On Birinci Kalkınma Planı döneminde üretken ve mutlu bireyler yetiştirmek için eğitim, kültür, sanat ve spor alanlarında tüm süreçlerde politikalar hayata geçirilecek ve gerekli düzenlemeler yapılacaktır.

11. KALKINMA PLANI

Md. 539. İşgücü piyasasına girme ve kalmada özellikle gençlerin, kadınların ve engellilerin yaşadıkları sorunlara çözümlerin geliştirildiği Plan döneminde; işgücü piyasasında yaşanan dijital dönüşüm ve teknolojik gelişmelerin neden olduğu önemli değişimleri dikkate alan, toplumun tüm kesimlerine insana yaraşır iş fırsatlarının sunulmasına yönelik politikalar uygulanacaktır.

Md. 542. Güçlü toplumun inşası kadınların güçlenmesiyle mümkün olacaktır. Bu bağlamda, kız çocuklarının ve kadınların eğitim ve öğrenime erişimi ile sosyal ve ekonomik hayata katılımının artırılması, kaynaklara erişimin kolaylaştırılması, kadının toplum içindeki statüsünün geliştirilmesi için farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Md. 544. Gençlerin kalkınmanın önemli itici gücü olma potansiyellerini öne çıkarmayı amaçlayan On Birinci Kalkınma Planı döneminde gençlerin; yaşam becerileri yüksek, özgüven sahibi, insani ve milli değerleri haiz, bilgi toplumunun gerekleriyle donanmış, yetenekleri, eğitimleri ve tercihleri ile sosyal, siyasal ve ekonomik hayata aktif katılan, yaşadığı topluma ve sorunlarına duyarlı olmalarını amaçlayan politikalar öngörülmektedir.

11. KALKINMA PLANI

2.3.2 İSTİHDAM VE ÇALIŞMA HAYATI

Md. 564. Toplumun tüm kesimlerine insana yaraşır iş fırsatlarının sunulması ile başta kadın ve gençler olmak üzere özel politika gerektiren grupların istihdamının artırılması temel amaçtır.

Md. 565. Dijital dönüşüm ve teknolojik gelişmelerin işgücü piyasasına yansımaları çerçevesinde ortaya çıkacak yeni beceri ihtiyaçları belirlenecek ve bu gelişmelerin mesleklerde yol açtığı dönüşüm düzenli olarak izlenecektir.

Md. 566. Mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları, dijital dönüşüm çerçevesinde ortaya çıkacak ihtiyaca cevap verecek işgücünü yetiştirmek üzere dijital yetkinlikleri ve becerileri esnek bir şekilde kazandırabilecek yapıya kavuşturulacaktır.

- 566.1. Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında işgücünün yetiştirilmesine yönelik kurs ve programlar düzenlenecektir.
- 566.2. Yeni beceri ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik işveren örgütleri ve sektörde yer alan işyerleri ile nitel araştırma ve analizler yapılarak aktif işgücü programları nitelik yönüyle güçlendirilecektir.

11. KALKINMA PLANI

Md. 569. Özel politika gerektiren grupların işgücüne ve istihdama katılımları artırılacaktır.

- 569.2. Özel politika gerektiren gruplara yönelik işe yerleştirme hizmetleri, bu grupların ve işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilecektir.

Md. 570. Kadınların işgücü piyasasına katılımlarını kolaylaştırıcı ve istihdamlarını artırıcı uygulamalar geliştirilecektir.

- 570.1. İşgücü piyasasında kadın istihdamını artıracak şekilde kadınların özellikle kodlama, yazılım gibi teknoloji üretimi alanlarında mesleki eğitim ve beceri gelişimi fırsatları güçlendirilecektir.

Md. 571. Gençlerin işgücü piyasasına aktif katılımları desteklenecek ve istihdam edilmeleri kolaylaştırılacaktır.

- 571.2. Staj, girişimcilik ve işbaşı eğitim programlarının etkinleştirilmesi yoluyla gençlerin işe geçişleri kolaylaştırılacaktır.
- 571.8. Gençlerin istihdamını artırmaya yönelik olarak illerdeki potansiyeli açığa çıkartacak yenilikçi ve sürdürülebilir projeler desteklenecektir.

11. KALKINMA PLANI

Md. 572. Engellilerin işgücüne katılımı ve istihdamı artırılacaktır.

- 572.1. Engellilerin meslek edinmesine yönelik uzaktan eğitim programları geliştirilecektir.
- 572.2. Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak için genel ve mesleki eğitim, mesleki rehabilitasyon, kendi işini kurma hibe desteği ve iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri geliştirilecektir.
- 572.4. İş ve meslek danışmanlarının nitelikleri, engellilere daha iyi bir hizmet sunabilecek şekilde geliştirilecektir.

2.3.5. KADIN

Md. 599. Kadınlara yönelik her türlü ayrımcılığı önlemek, kadınların toplumsal hayatın tüm alanlarında hak, fırsat ve imkânlardan eşit biçimde yararlanmalarını ve güçlenmelerini sağlamak temel amaçtır.

Md. 600. Kadınların ekonomik, sosyal, kültürel hayata ve karar alma mekanizmalarının her düzeyine aktif katılımı özellikle yerelden başlayarak teşvik edilecektir.

- 600.1. Kadınların ekonomik ve sosyal hayatta güçlenmelerine yönelik araştırmalar yapılacak, projeler yürütülecek, eğitimler verilecektir.

11. KALKINMA PLANI

- 600.3. Kadınların ekonomik faaliyetlerinin geliştirilmesi için kadın girişimcilere iş geliştirme süreçlerinde danışmanlık ve rehberlik hizmeti sunulacak, bu alandaki desteklerde kadınlara öncelik verilecektir.
- 600.5. Kadınlar tarafından kurulan kooperatiflere yönelik; eğitim, girişimcilik ve danışmanlık gibi alanlarda sunulan destekler yaygınlaştırılacak ve gerekli hukuki düzenlemeler yapılmak suretiyle kadınların kooperatif kurmaları kolaylaştırılacaktır.
- 600.6. Kadının ekonomik yaşama etkin katılımının artırılması konusunda illerin farklı işgücü ihtiyaçları göz önünde bulundurularak, eğitim, staj, işbaşı eğitimi gibi uygulamaların etkin olarak devam etmesi sağlanacaktır.

- 600.9. Kırsal kesimde kadın girişimciliğinin artmasına yönelik destek mekanizmaları sağlanacaktır.

Md. 601. Kız çocukları ile kadınların eğitimin tüm kademelerine tam erişimleri ve etkin katılımları sağlanacaktır.

- 601.1. Kadınların ve kız çocuklarının eğitimin tüm kademelerinde kayıt, devam ve tamamlama oranları artırılabacaktır.

11. KALKINMA PLANI

2.3.6. ÇOCUK

Md. 617. Çocukların bağımlılık yaratan davranış ve maddelerden korunmalarına yönelik tedbirler alınacak, tedavi merkezlerinin nitelik ve niceliği artırılacak, sosyal rehabilitasyon ve uyum hizmetleri geliştirilecektir.

Md. 619.1. Gençlerin sportif, kültürel ve sanatsal aktiviteler ile özellikle fen, teknoloji, mühendislik ve matematik alanlarına yönelmesini özendirerek programlar geliştirilecektir.

Md. 623.10. Gençlerin kişisel, sosyal gelişimleri ile kariyer planlamalarına katkı sağlayacak programlar uygulanacaktır.

2.3.8. SOSYAL HİZMETLER, SOSYAL YARDIMLAR VE YOKSULLUKLA MÜCADELE

Md. 625. Sosyal yardım istihdam bağlantısı güçlendirilerek yoksul kesimin istihdam edilebilirliğinin artırılması ve üretken duruma geçirilmesine yönelik programlara işlerlik kazandırılacak, çalışabilir durumdaki kişilere yönelik yardımlar belirli şartlarla verilmeye devam edilecektir.

- 625.1. Sosyal yardım yararlanıcılarından çalışabilir durumda olanların istihdama yönlendirilmesi sağlanacaktır.

2014-2023 BATI KARADENİZ BÖLGE PLANI

GELİŞME EKSENİ 2: SÜRDÜRÜLEBİLİR SOSYAL KALKINMA

Sosyal kalkınmanın sağlanması (Öncelik 6).

- Dezavantajlı kesime yönelik sosyal içerme sağlanması (Tedbir 6.2)
- Kadınların istihdam kapasitelerini artırıcı tedbirler alınması (Tedbir 6.4)
- İnsan kaynakları kapasitesinin geliştirilmesi ve bilgi üretiminin sürdürülebilir hale getirilmesi (Tedbir 6.5)



2014-2023 BATI KARADENİZ BÖLGE PLANI

T.6.2. DEZAVANTAJLI KESİME YÖNELİK SOSYAL İÇERME SAĞLANMASI

- Gelir durumu ve yaşam biçimi açısından benzerlik gösteren insanların konum olarak yakınlaşmaları, sosyal ayrımın mekâna yansımalarıdır. Kentlerde bulunan farklı gelir gruplarına mensup kişilerin eğitim, sağlık ve altyapı gibi temel hizmetlere erişimi adil bir biçimde sağlanmalıdır.
- Madencilik ve demir çelik faaliyetlerinin yoğun olarak yapıldığı bölgede ağır sanayi faaliyetleri iş kazalarına ve sakatlanmalara neden olmaktadır. Topoğrafik yapının engebeli olduğu bölgede bedensel engellilere yönelik fiziki düzenlemelerin yapılması, engelli nüfusun sosyal yaşama entegre olabilmesi için şarttır.
- Zihinsel engelli bireyler, sosyal ayrıma en fazla maruz kalan kesimdir. İlgili kesimin topluma entegre edilebilmesi için başta bilinçlendirme çalışmaları olmak üzere pek çok düzenlemenin yapılması gerekmektedir.



2014-2023 BATI KARADENİZ BÖLGE PLANI

T.6.2. DEZAVANTAJLI KESİME YÖNELİK SOSYAL İÇERME SAĞLANMASI

- Gelir durumunun düşük olduğu ailelerde eşlerinin baskısı yüzünden çalışmayan kadınların sosyal yaşama ve çalışma hayatına dâhil edilmesi, sosyal kalkınmanın sağlanması yolunda atılacak temel adım olacaktır.
- Dezavantajlı grupların haklarının korunmasında adalete erişim önem arz etmektedir. Bu grupları korumanın en iyi yolu, kişilerin yasal haklarını ve bu hakları kullanmaları için gereken yöntemleri bilerek hareket etmeleridir.
- Korunmaya, bakıma ya da yardıma muhtaç aile, çocuk, sakat, yaşlı ve diğer kişilere götürülen sosyal hizmetler yaygınlaştırılacaktır.
- Değişen iş piyasasına eğitim ve vasıf eksikliği nedeniyle uyum gösteremeyen işsiz bireyler dezavantajlı gruplar arasında yer almakta, ekonomik dışlanmanın akabinde sosyal dışlanmaya da maruz kalmaktadır. İşsiz bireylerin çalışma yaşamına dahil olabilmeleri için öncelikle iş gücü talep analizi ile hangi alanlarda çalışana ihtiyaç duyulduğu iyi analiz edilmelidir.



2014-2023 BATI KARADENİZ BÖLGE PLANI

T.6.2. DEZAVANTAJLI KESİME YÖNELİK SOSYAL İÇERME SAĞLANMASI

- Bağımlı bireyler toplumdan dışlanan ve topluma entegre edilmesi gereken dezavantajlı gruplardan biridir. Alkol ve madde bağımlılığı nedeniyle ekonomik ve sosyal alanlarda dışlanan bu bireylerin öncelikle tedavi edilmesi, sonrasında istihdam ve psikolojik destek ile topluma entegrasyonunun tamamlanması gerekmektedir.
- Roman vatandaşlar yaşam koşulları, temel hizmetler ve istihdam olanaklarına erişim konularında yaşadıkları sıkıntılar nedeniyle dezavantajlı gruplar arasında yer almaktadırlar. Bölgede sosyal bütünleşmenin sağlanması için Roman vatandaşların istihdam oranlarının artırılması ilgili kesimin sosyal hayata katılım oranlarında arttıracığından bu konuda gerekli tedbirler alınmalıdır.
- Şehit yakınları ve Gazilerin ekonomik ve sosyal hayata katılımının önündeki engellerin kaldırılması ve hayata tam katılımlarının sağlanması yönünde tedbirlerin alınması gerekmektedir.



2014-2023 BATI KARADENİZ BÖLGE PLANI

T.6.4. KADINLARIN İSTİHDAM KAPASİTELERİNİ ARTTIRICI TEDBİRLERİN ALINMASI

- Sadece bölgenin değil aynı zamanda ülkenin temel sorunu olan düşük kadın istihdam oranlarının en temel nedeni eğitimsizliktir. Kız çocuklarının okutulmaması ekonomik ve sosyal kalkınmanın önündeki en büyük engellerden biridir.
- Bölge ekonomisinin en büyük dar boğazı olan tek sektörlülük kadınların istihdam alanlarını da daraltmaktadır. Farklı sektörlerde iş olanakları yaratılarak kadın istihdamı arttırılmalıdır.
- Kendi işini kurmak isteyen girişimci kadınlar, çeşitli eğitim ve destek programlarıyla desteklenmelidir.



2014-2023 BATI KARADENİZ BÖLGE PLANI

T.6.4. KADINLARIN İSTİHDAM KAPASİTELERİNİ ARTTIRICI TEDBİRLERİN ALINMASI

- Bölgede yaşlı ve çocuk bakım hizmetlerinin yeterli olmaması kadınların istihdama katılmalarını olumsuz yönde etkileyen bir diğer etkindir. Kadın istihdamını teşvik etmek amacıyla başlatılmış olan çalışmalar devam ettirilerek kadınların çalışmaları desteklenmelidir. Ancak şu unutulmamalıdır ki kadınlara yönelik yapılan doğum izni düzenlemeleri, özel sektördeki işverenlerin kadınları istihdam etmek istememelerine neden olabilecek düzeydedir. Bu sebeptendir ki bilhassa özel sektördeki işverenlere yönelik teşvik edici düzenlemeler yapılmalıdır.
- Batı Karadeniz Bölgesinde kadınların istihdam oranının düşük olmasının nedenlerinden birisi ekonomik faaliyetlerin erkek egemen sektörler olan demir-çelik ve madencilik sektörlerine dayanıyor olmasıdır. Demir-çelik ve madencilik sektöründe kadınlara yönelik istihdam olanakları arttırılmalıdır.



2014-2023 BATI KARADENİZ BÖLGE PLANI

T.6.5. İNSAN KAYNAKLARI KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ VE BİLGİ ÜRETİMİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİR HALE GETİRİLMESİ

- Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, bilimsel yayın ve uygulamada kalitenin artırılması ve dünya standartlarına ulaşılması, bilgiye ulaşma yollarının öğretilmesi kapsamında çalışmalar yapılmalıdır.
- Yapılan araştırmalara göre Batı Karadeniz Bölgesi'ndeki girişimcilik potansiyeli, ülke ortalamasının altındadır. Girişimciliğin artırılması bölgede istihdam, refah düzeyi ve yaşam kalitesi üzerinde olumlu etkiler yaratacaktır.
- Bölgede işbirliği ve ortak hareket kültürü ile sosyal dayanışma geliştirilecek ve sivil toplum kuruluşlarının etkinliği arttırılacaktır.
- Bir toplumun gelişmesi ve büyümesi için belirli öğelerin geliştirilmesi gerekmektedir. Toplumsal gelişim için kamu hizmetlerinin geliştirilmesi, cinsiyet eşitsizliklerinin ortadan kaldırılması, dezavantajlı grupları içerecek şekilde sosyal içerme sağlanması gibi konularda insan odaklı bir yaklaşım sergilenmesi gerekmektedir.
- Bölgenin gelişmesi, kalkınması ve bir cazibe merkezi haline gelebilmesi için bölgesel istihdam imkanları geliştirilecektir.
- İstihdam olanakları ile ilgili iş gücü piyasası talep ve arz çalışmaları yapılacak, mesleki eğitim ve işbaşı eğitimlerine ağırlık verilecektir.



SOSYAL ANALİZ RAPORLARI-ZONGULDAK

GÖÇ

- Bağımlı ekonomik yapıda istihdam alanlarının daralması
- Karabük'ün il olması sebebiyle sanayi altyapısında düşüş

EĞİTİM KALİTESİ

- Derslik açığı
- Meslek lisesi mezunlarının istihdam edilebilirliğinin yeterli olmaması

İŞGÜCÜNE KATILIM

- İşsizlik ve istihdam oranlarında istikrarsız veriler ve istihdamda azalan trend
- Kayıt dışı istihdam

SOSYAL ANALİZ RAPORLARI-KARABÜK

GÖÇ

- Geleneksel mesleklerin getirilerinin düşmesi
- Bölge dışında daha iyi yaşam koşulları
- İlçelerdeki yetersiz okul ve öğretmen sayısı ile eğitim kalitesine yönelik endişelerden dolayı iç göçün artması

EĞİTİM KALİTESİ

- Meslek lisesi mezunlarının istihdam edilebilirliğinin azlığı
- Derslik başına düşen öğrenci yoğunluğunun fazlalığı

İŞGÜCÜNE KATILIM

- Ağırlıklı olarak hizmet sektöründe ve üniversite öğrencilerinin kayıtdışı istihdamı
- Yeni istihdam alanlarının oluşturulması ve kentin ihtiyaçlarına göre yapılandırılması ihtiyacı

SOSYAL ANALİZ RAPORLARI-KARABÜK

KENTLEŞME SORUNLARI KAYNAKLI SOSYAL DONATI EKSİKLİĞİ

- Kentsel dönüşümün tamamlanamaması, sanayi ve yaşam alanlarının iç içe olması, sosyal donatı eksikliği

NÜFUSUN YAŞLANMASI

- Yaşlı nüfusunun fazla olması, emeklilerin yoğun olması
- Yaşlıların barınma ve sosyal yaşam merkezi yetersizliği

SOSYAL ANALİZ RAPORLARI-BARTIN

GÖÇ

- Emek yoğun sektörler başta olmak üzere sektörel büyümede daralma
- Genç nüfusun kalıcı olmaması (özellikle Bartın Üni. öğrencileri)
- Değişen kent kimliği, yoğun emekli nüfus

ENGELLİLERİN SOSYAL VE EKONOMİK HAYATA KATILIMI

- Demografik yapıda engelli oranının yüksek olması

EĞİTİM KALİTESİ

- Meslek lisesi mezunlarının istihdam alanları konusunda çalışmaların eksikliği
- Meslek liselerinde derslik başına düşen öğrenci yoğunluğunun fazla olması

İrtibat İçin

Sürdürülebilir Kalkınma Birimi



skb@bakka.gov.tr



Güney Mah. Zonguldak
Yolu Cad. No:36 67600
Kozlu/Zonguldak



0 (372) 257 74 70